

Attachment (1) مرفق رقم (1) Scope of Service المهام المطلوبة من مقدم الخدمة

الخلفية

في مجموعة متنوعة من المجالات الإنسانية والتنمية، بغض النظر عن العرق، أو العقيدة، أو الدين، تعمل هيئة الإغاثة الكاثوليكية أو الجنس، لتعزيز مهمتنا لمساعدة الفقراء والضعفاء. يعكس فريقنا هذا التنوع. بدأ برنامج هيئة الإغاثة الكاثوليكية في مصر في عام 1956 بدعوة من الرئيس المصري جمال عبد ناصر لتقديم المساعدة الإغاثية لضحايا حرب السويس. على مدى العقود القليلة التالية، انتقلت خدمات الإغاثة الكاثوليكية في مصر من برامج الإغاثة الغذائية واسعة النطاق إلى برامج التنمية والتخفيف من حدة الفقر على المدى الطويل.

حاليًا، لدى هيئة الإغاثة الكاثوليكية في مصر عدة برامج هم: التعليم، وسبل المعيشة، والتماسك الاجتماعي، والاستجابة للطوارئ والعمل مع الشركاء المحليين. تتراوح المشاريع في إطار هذه البرامج من تقديم المساعدة الفنية وبناء القدرات للشركاء، تعميم النهج التحولية للتمايز بين الجنسين والتماسك والتسامح بين المجموعات، والمنح التعليمية للاجئين ومساعدة مدارس مجتمعات اللاجئين، وتعزيز صون الأطفال وحمايتهم، والدعم الفني وتمويل الشركات الناشئة للاجئين ورواد الأعمال المصريين الأكثر احتياجًا.

الغاية

التعاقد مع مدرب متخصص في مجال التمكين الاقتصادي لإعداد وتقديم تدريب "Get Ahead" التابع لمنظمة العمل الدولية لعدد خمسين مستفيدًا في إحدى القرى المستهدفة بمحافظة الغربية. سيقدم المدرب أيضًا تدريبًا وتوجيهًا بعد التدريب للمستفيدين لضمان تمكينهم من إنشاء مشاريع صغيرة، سواء من خلال الصناديق الدوارة أو جمعيات الادخار والإقراض القروية. على المدرب أولاً حضور دورة تدريبية مدتها ستة أيام يقدمها مدرب رئيسي "Master Trainer" من منظمة العمل الدولية للحصول على شهادة قبل بدء التدريب.

الأهداف

يهدف نطاق العمل إلى التعاقد مع مدرب تمكين اقتصادي لتقديم منهج تدريب "انطلق للأمام" في إحدى القرى السبع المستهدفة (شبرا بلولة، شبرا نباس، نجريج، سراد، السرو، كوم النجار، والعياري) بمحافظة الغربية. سيحضر المدرب دورة تدريبية لمدة ستة أيام للحصول على شهادة تدريب "Get Ahead" من منظمة العمل الدولية، وسيعمل بشكل وثيق مع مسؤول مشروع هيئة الإغاثة الكاثوليكية، ومدير الجودة، والمسؤول الميداني لضمان جودة تقديم التدريب، ولـ 14 مدربًا في محافظة الغربية. يهدف المشروع إلى ضمان جودة تقديم تدريب "Get Ahead" من خلال المراقبة وتقديم الدعم للمدربين والمستفيدين والجهات المعنية الأخرى.

الأنشطة

سيقوم المدرب بتنفيذ الأنشطة التالية لتحقيق الأهداف المذكورة أعلاه:

- تقديم منهج منظمة العمل الدولية التدريبي "انطلق للأمام" لمجموعتين تتألفان من 25 مستفيدًا (بإجمالي 50 مستفيدًا لكل مدرب).
- مساعدة موظفي هيئة الإغاثة الكاثوليكية في إكمال وتقديم أدوات التقييم والمتابعة والتعلم، مثل كشوف الحضور، واختبارات ما قبل وبعد التدريب، وغيرها من أدوات التقييم والمتابعة والتعلم ذات الصلة، مع تقرير التدريب.
- تقديم التوجيه والإرشاد بعد التدريب لكل مستفيد لضمان قدرته على التغلب على أي تحديات وضمان نجاحه في توليد الدخل.
- يجب أن يتمتع المدرب بالمعرفة والخبرة في إدارة المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر.
- يجب تقديم جميع التقارير باللغة الإنجليزية أو العربية.

النتائج المطلوبة

بنهاية الدورة، سأكمل المدرب ما يلي:

1. حضور دورة تدريبية للمدربين (ToT) لمدة ستة أيام، تركز على منهج منظمة العمل الدولية التدريبي GETAHEAD
2. إعداد وتقديم تدريب "Get Ahead" لخمسين مستفيدًا (مقسمين على مجموعتين، كل مجموعة تضم 25 مستفيدًا) في إحدى القرى المذكورة أعلاه بمحافظة الغربية.
3. يتم عمل متابعة والتوجيه للمستفيدين مرة واحدة على الأقل شهريًا من بعد التدريب للتأكد من .

4. تسليم تقرير التدريب إلى CRS، مُرفقاً بالوثائق الفنية ووثائق نظام الرصد والتقييم والتقييم والتعلم، بعد كل مجموعة تدريبية.

5. تقديم تقرير عن المتابعات خاصة لكل مستفيد باللغة الانجليزية أو العربية.

سياسة الصون

تلتزم هيئة الإغاثة الكاثوليكية (CRS) بحماية المشاركين في البرامج من الاستغلال وسوء المعاملة. بناءً على سياسات وإجراءات الهيئة، من المتوقع أن يُطلب من مقدم الخدمة حضور توجيه بشأن حماية المشاركين. ويجب على مقدم الخدمة الامتثال بناءً على طلب الهيئة. يُطلب من جميع مقدمي الخدمات والموردين التابعين للهيئة مراجعة وتوقيع والالتزام بسياسة الصون ومدونة السلوك الخاصة بالهيئة وسيشكل هذا جزءاً من العقد.

مكان التنفيذ

ستقام أنشطة التدريب في محافظة الغربية بالقرى التالية: شبرا بلولة، شبرا نباس، نجريج، صورد، السرو، كوم النجار، والعياري.

المؤهلات

يجب على المتقدمين استيفاء المؤهلات التالية لضمان فعالية تطبيق منهج منظمة العمل الدولية "انطلقت" ودعم ما بعد التدريب:

- خبرة لا تقل عن سنتين في تقديم التدريب المتعلق بريادة الأعمال، وتطوير المشاريع الصغيرة/المتناهية الصغر، أو الثقافة المالية.
- قدرة مثبتة على تدريب وتوجيه المستفيدين، وخاصة النساء والفئات المستضعفة، لمساعدتهم على إطلاق أو تنمية أنشطة مدرة للدخل.
- مهارات قوية في التيسير والتواصل، مع القدرة على تكييف محتوى التدريب مع السياقات المحلية وإشراك فئات متنوعة من الجمهور.
- خبرة في استخدام أدوات المتابعة والتقييم بما في ذلك كشوف الحضور، والتقييمات القبليّة واللاحقة، ونماذج إعداد التقارير.
- أن يكون المقدم مقيم في محافظة الغربية؛ وسُعطى الأفضلية للمتقدمين المقيمين في منطقتي قطور ونباس أو بالقرب منهما.
- الالتزام بمبادئ الحماية، مع الرغبة في حضور التوجيه الخاص بالحماية في CRS والالتزام بسياسة الحماية وقواعد السلوك الخاصة بالإغاثة الكاثوليكية

المهارات المحددة المطلوبة:

- تقديم وتيسير التدريب
- ريادة الأعمال وتخطيط الأعمال
- معرفة بالثقافة المالية
- تقنيات التدريب والتوجيه
- إعداد تقارير الرصد والتقييم (MEAL)
- المشاركة المجتمعية
- حل المشكلات والقدرة على التكيف
- إجادة استخدام برنامج Word لإعداد التقارير

على الراغبين في التقديم إرسال:

- سيرة ذاتية محدثة
- صورة من الرقم القومي سارية
- صورة من آخر مؤهل دراسي
- صورة من أي شهادات تثبت الخبرة في تقديم أو تيسير التدريب

مدة العمل

الجدول الزمني لهذه الاستشارة هو من نوفمبر 2025 إلى يونيو 2026.

آخر موعد للتقديم:
الخميس 23 أكتوبر 2025، الساعة 12:00 مساءً