

Attachment (1) مرفق رقم (1) Scope of Service المهام المطلوبة من مقدم الخدمة

الغاية

تسعى هيئة الإغاثة الكاثوليكية CRS مكتب مصر إلى التعاقد مع خبير صناعي في مجال التكيف والتبريد لتقديم الدعم الفني المتخصص لمبادرة جديدة للتدريب المهني ضمن برنامج دعم سبل المعيشة. سيكون الخبير مسؤولاً عن تقييم القدرات الفنية للشريك، وتحديد وتكييف المناهج التدريبية المهنية، ودعم عملية بناء القدرات بشكل مباشر من خلال التدريب والإرشاد وذلك لمدة 24 يوم عمل موزعة على مدار ثمانية أشهر. يُعد دور الخبير محورياً لضمان أن تصميم البرنامج وتنفيذه يستندان إلى أفضل الممارسات في القطاع، مما يؤدي إلى تحقيق نتائج مستدامة للمستفيدين.

الخلفية

في مجموعة متنوعة من المجالات الإنسانية والتنمية، بغض النظر عن العرق، أو العقيدة، أو الدين، تعمل هيئة الإغاثة الكاثوليكية أو الجنس، لتعزيز مهمتنا لمساعدة الفقراء والضعفاء. يعكس فريقنا هذا التنوع. بدأ برنامج هيئة الإغاثة الكاثوليكية في مصر في عام 1956 بدعوة من الرئيس المصري جمال عبد ناصر لتقديم المساعدة الإغاثية لضحايا حرب السويس. على مدى العقود القليلة التالية، انتقلت خدمات الإغاثة الكاثوليكية في مصر من برامج الإغاثة الغذائية واسعة النطاق إلى برامج التنمية والتخفيف من حدة الفقر على المدى الطويل.

حاليًا، لدى هيئة الإغاثة الكاثوليكية في مصر عدة برامج هم: التعليم، وسبل المعيشة، والتماسك الاجتماعي، والاستجابة للطوارئ والعمل مع الشركاء المحليين. تتراوح المشاريع في إطار هذه البرامج من تقديم المساعدة الفنية وبناء القدرات للشركاء، تعميم النهج التحولية للتمايز بين الجنسين والتماسك والتسامح بين المجموعات، والمنح التعليمية للاجئين ومساعدة مدارس مجتمعات اللاجئين، وتعزيز صون الأطفال وحمايتهم، والدعم الفني وتمويل الشركات الناشئة للاجئين ورواد الأعمال المصريين الأكثر احتياجاً

الأهداف

الهدف من هذا الدور هو تقديم القيادة الفنية والبرامجية لضمان أن مبادرة التدريب المهني الجديدة مصممة بشكل جيد وترتبط المستفيدين مباشرة بفرص عمل مستدامة.

الأنشطة

تشمل المسؤوليات ما يلي:

1. التقييم وتطوير المناهج:
 - إجراء تقييم فني وتقييم للبنية التحتية للمنظمة التي تم اختيارها.
 - مراجعة وتكييف المناهج الحالية في مجال التكيف والتبريد لتطوير محتوى تدريبي يلبي الاحتياجات والسياق للمستفيدين المختارين.
2. التدريب والإرشاد:
 - تقديم التوجيه الفني بشأن محتوى الجلسات الدورية لبناء القدرات للمنظمة المجتمعية المختارة، مع التركيز على أساسيات التعليم والتدريب المهني والتقني (TVET).
 - تنفيذ برنامج "تدريب المدربين (ToT)" للمستشارين المجتمعيين الذين سيقدمون الدورات المهنية، مع التركيز على المحتوى المتخصص.
 - دعم عملية اختيار المستشارين المجتمعيين وتقديم التوجيه والإرشاد المستمر لهم خلال جلسات التدريب الميداني مع المستفيدين.
 - تقديم الدعم الفني في تركيب المعدات والأدوات المهنية في مقر المنظمة المجتمعية، وذلك في إطار تجهيزها لتكون مقرًا مجتمعيًا مجهزًا للتدريبات المهنية.
3. الدعم الفني والتقني للدعم في سوق العمل:

- تقديم توصيات متخصصة بشأن أنسب الأدوات المهنية التي يمكن توفيرها للمستفيدين/ المتدربين
- تصميم آلية اعتماد معيارية للاعتراف رسميًا بالمهارات التي اكتسبها المستفيدون/ المتدربون أثناء الدورات المهنية وإصدار شهادات لها
- الاستفادة من علاقات الخبير الصناعي داخل سوق العمل الصناعي لتحديد وتأمين فرص تدريبية للمشاركين في البرنامج لتزويدهم بخبرة عملية و تجربة في سوق العمل مدتها ثلاثة أشهر.

المنجزات والنتائج

فيما يلي المخرجات الرئيسية المتوقعة:

- تقرير رسمي يوضح تفاصيل التقييم الفني وتقييم البنية التحتية للمنظمة المجتمعية والتي تم اختيارها.
- قائمة بالمعدات والأدوات واللوازم المهنية الموصى بها لضمان الجاهزية المادية للمنظمة التي تم اختيارها.
- إعداد منهج تدريبي للتكيف و التبريد مُعتمدة بشكل نهائي.
- تنفيذ برنامج "تدريب المدربين (TOT)" لمدة ستة أيام للمستشارين المجتمعيين على المحتوى التدريبي النهائي.
- قائمة بالأدوات المهنية الموصى بها لتوزيعها علي المشاركين في البرنامج.
- قائمة بالفرص العملية في سوق العمل التي تم تحديدها والتوصية بها لتمكين المشاركين في البرنامج من خوض تجربة عمل مدتها ثلاثة أشهر.

المؤهلات

يجب أن يتمتع المرشح بما يلي:

- الخبرة الفنية: امتلاك خبرة قوية وموثوقة في مجال تدريب محتوى التكيف و التبريد، وهي ضرورية لتقديم التوجيه الفني واعداد و تكيف المناهج.
- الخبرة مع اللاجئين والمهاجرين: إظهار فهم واضح للتحديات التي يواجهها اللاجئون والمهاجرون في سوق العمل، مع خبرة مباشرة في العمل معهم.
- مهارات التواصل والتدريب: القدرة المثبتة على تبسيط المواضيع التقنية المعقدة ونقل المعرفة من خلال التدريب والإرشاد.
- معرفة بقطاع سوق التكيف والتبريد و سوق العمل: فهم قوي للسوق المحلي لتوجيه عملية التوظيف بفعالية وتحديد الفرص المناسبة للمستفيدين.

سياسة الصون

تلتزم هيئة الإغاثة الكاثوليكية (CRS) بحماية المشاركين في البرامج من الاستغلال وسوء المعاملة. بناءً على سياسات وإجراءات الهيئة، من المتوقع أن يُطلب من مقدم الخدمة حضور توجيه بشأن حماية المشاركين. ويجب على مقدم الخدمة الامتثال بناءً على طلب الهيئة. يُطلب من جميع مقدمي الخدمات والموردين التابعين للهيئة مراجعة وتوقيع والالتزام بسياسة الصون ومدونة السلوك الخاصة بالهيئة وسيشكل هذا جزءًا من العقد.

مكان التنفيذ

سُنفذ أنشطة المشروع في مقر CRS وفي مقر الورشة الفنية، وكلاهما يقع في حي المعادي، القاهرة، مصر.

فترة التنفيذ

ستمتد فترة التنفيذ على مدار 24 يوم عمل موزعة خلال فترة ثمانية أشهر، من 15 أكتوبر 2025 وحتى 15 مايو 2026.

الشروط

تقوم هيئة الإغاثة الكاثوليكية بصرف المستحقات المالية لمقدمي الخدمات فقط عند تقديم فاتورة إلكترونية تتضمن الأنشطة المنفذة فعليًا، وذلك من قبل مقدم الخدمة إلى هيئة الإغاثة الكاثوليكية.

الشخص المسؤول

المشرف الفني على هذا النشاط هو مدير مشروع دعم سبل المعيشة. يجب توجيه جميع الأسئلة المتعلقة بتنفيذ الأنشطة والمخرجات المتوقعة إليه.

جدول التسعير

رقم المنجز	المنجز	العدد	وحدة القياس	السعر للوحدة	اجمالي السعر
1	خبير صناعي في مجال التكييف و التبريد	24 يوم (8 ساعات/ يوم)	يوم (ثمانى ساعات/ يوم)	1,200	28,800
					28,800